Cadre de santé

Offre n° O063240101315944

Publiée le 28/02/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : CIAS COMBRAILLES SIOULE et MORGE

21-23 rue Victor Mazuel

63410 MANZAT

Site web de l'employeur : https://www.combrailles-sioule-morge.fr/

Lieu de travail : MANZAT

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 28/04/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Activités de soins

Grade(s) recherché(s) : Cadre de santé

Cadre supérieur de santé

Infirmier en soins généraux

Infirmier en soins généraux hors classe

Métier(s) : Coordonnateur ou coordonnatrice de santé

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

Le cadre de santé est garant de la qualité des soins auprès des résidents, il anime et coordonne les activités du personnel soignant.

Le Cadre de santé participe à l'élaboration des projets des établissements (projet de soins, projet de vie, projet d'animation) et s'assure également de leur mise en œuvre pour les trois EHPAD de Combronde, Manzat et Les Ancizes.

Service de rattachement : CIAS de Combrailles Sioule et Morge

Lien hiérarchique : Sous la responsabilité de la Directrice des EHPAD

Temps de travail du poste : Poste à temps complet.

Lieu d'exercice des fonctions : EHPAD, Les Ancizes-Comps/EHPAD Combronde/ EHPAD Manzat
Conditions d'exercice des fonctions et contraintes inhérentes au poste : Astreintes semaine et jours fériés.
Risques professionnels inhérents au poste si connus : Cf. document unique de la collectivité.
Nombreuses relations fonctionnelles :
- Directrice
- Médecin coordonnateur
- Infirmière référente et équipe soignante
- Equipe hôtelière et d'hébergement
- Equipe administrative
- Résidents, leurs représentants (tuteurs) et familles
- Professionnels médicaux et paramédicaux, prestataires extérieurs

Missions / conditions d'exercice :

- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au développement du projet d'établissement des EHPAD notamment dans le cadre de procédures d'admission, l'élaboration des protocoles de soin et du projet de soin en lien avec la Directrice
- Elaborer les projets individualisés des résidents, veiller à la bonne tenue et à l'évaluation régulière des projets, vérifier que les pratiques sont en cohérence avec le projet de soin et le projet de vie individuelle
- Participer à l'admission des nouveaux résidents, préparation et programmation des entrées (validation dossiers soins)
- Organise l'activité paramédicale du service : évaluation de la charge en soins, organisation des soins, coordination des interventions entre les différents professionnels. Assure le suivi et le bilan.
- Assurer la correspondance avec les familles, mandataires judiciaires et la liaison entre les professionnels médico-sociaux libéraux qui interviennent dans les établissements
- Mettre en place une démarche qualité pour la prise en charge du résident : Informer et communiquer à l'équipe soignante les règles de bonnes pratiques en gérontologie, en matière d'hygiène et en gestion des risques : contrôle et évalue la qualité, la sécurité et la continuité des soins et des activités médico-sociales : procédures, protocoles, réalisation d'audits et suivi d'indicateurs
- Elaborer le rapport d'activité soins
- Evaluer les pratiques
- Réaliser les plannings de l'équipe de soins, veiller à leur bonne gestion, et au respect du présentéisme, évaluer les besoins en remplacement pour validation par le directeur dans le cadre des moyens alloués.
- Participer au recrutement des personnels soignants, encadrer les stagiaires dans son domaine
- Identifier les besoins en formation professionnelle des agents, participer avec l'équipe de direction à l'élaboration du plan de formation et en assurer le suivi
- Participer aux réunions de services et assurer la transmission et la traçabilité des informations au sein de l'équipe soignante et de la direction sur des supports adéquats
- Signal tout disfonctionnement
- Réaliser les entretiens individuels annuels
- Gérer de manière efficiente les besoins en matériels et produits de soin selon les utilisations
- Gérer la télémédecine
- Répondre aux enquêtes, suivi ARS Santé publique
- Participer au travail en réseau

Assurer les soins infirmiers auprès des résidents en cas d'absence

Profils recherchés :

1. SAVOIR
- Connaissance des acteurs institutionnels, des acteurs locaux du secteur sanitaire et médico-social, connaissance des droits des usagers
- Connaissance de la législation et des règlementations, notamment en matière de sécurité (prévention des chutes, incendie, ...) et de sécurité sanitaire (épidémie, canicule)
- Connaissance des problématiques liées à la gérontologie
- Connaissance des règles budgétaires et comptables
- Connaissance de la législation du travail
2. SAVOIR-FAIRE

- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Savoir anticiper
- Coordonner - organiser
- Assurer une communication adaptée et pertinente
- S'impliquer dans l'accompagnement de la professionnalisation des personnels
- Evaluer avec discernement et objectivité
- Aptitudes au management d'équipes multidisciplinaires
- Pilotage de projets autour du soin (projet d'établissement, projet de vie du résident, restructuration, ...)
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques

3. SAVOIR ETRE

Comportement attendu Qualités personnelles
- Ecoute et discernement
- Respect et diplomatie
- Capacité à collaborer et à travailler en équipe
- Positionnement institutionnel
- Capacité à prendre conseil et à rendre compte
- Autonomie dans le travail
- Rigueur, méthode et organisation
- Esprit d'initiative
- Capacité à travailler en équipe et à manager
- Capacité à travailler en collaboration avec la directrice et la responsable hébergement
- Savoir gérer les situations relationnelles difficiles
- Sens des responsabilités
- Disponibilité
- Capacité à déléguer
- Résistance au stress
- Forte réactivité
- Rigueur dans l'application des réglementations, des instructions sanitaires, des procédures qualité, ...
- Respecter la confidentialité de la vie des résidents et le droit de réserve.
- Qualités relationnelles : sens du contact, écoute, empathie pour la personne âgée
- Sens éthique
- Capacité à s'organiser
- Intégrité.

Contact

Contact : 0473869919

Informations complémentaires :

Poste ouvert aux grades de Cadre de santé et d'infirmiers

Candidatures à adresser à direction-rh@comcom-csm.fr Renseignements
auprès de Peggy MAZEYRAT, directrice des Ressources humaines ou Christine FOURNET, directrice des EHPAD

Page de candidature en ligne : http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063240101315944-cadre-sante

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.