# CHARGE DE MISSION TRANSITION ENERGETIQUE

Offre n° O063240201369920

Publiée le 13/03/2024

## Synthèse de l'offre

**Employeur : COMBRAILLES SIOULE ET MORGE**

21-23 rue victor mazuel

63410 Manzat

**Site web de l'employeur :** http://combrailles-sioule-morge.fr

**Lieu de travail :** Manzat

**Poste à pourvoir le :** 02/05/2024

**Date limite de candidature :** 12/04/2024

**Type d'emploi :** Contrat de projet

**Motif de vacance du poste**

Nouveau projet

**Durée de la mission :** 24 mois

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché

**Métier(s) :** Chargé ou chargée du développement territorial

**Ouvert aux contractuels :** Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement (Art. L332-24 du code général de la fonction publique)

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Management :** Non

**Experience souhaitée :** Débutant

**Descriptif de l'emploi :**

Définition et finalité du poste :

Sous la responsabilité du Responsable de service et en lien étroit avec les élus, le Chargé de mission Transition énergétique met en œuvre les orientations stratégiques en lien avec la sobriété énergétique et les Énergies Renouvelables (EnR) dans le cadre du " Plan Climat Air Énergie " (PCAET) et du Schéma de Développement des

Énergies Renouvelables et de Récupération (SDENR+R). Sur un mode partenarial et selon plusieurs thématiques d'intervention possibles, il assure le pilotage et la contractualisation des projets. Il favorise l'émergence et l'accompagnement des projets locaux dans le cadre de dispositifs de développement des territoires.
Service de rattachement : CC Combrailles, Sioule et Morge - Direction de l'Aménagement - Pôle " Développement local et économique "
Lien hiérarchique : Sous la responsabilité du Responsable du Pôle " Développement local et économique "

Temps de travail du poste : Poste à temps complet

Lieu d'exercice des fonctions : CC Combrailles, Sioule et Morge - Bureau au siège à Manzat

Conditions d'exercice des fonctions et contraintes inhérentes au poste :
- Intervention sur tout le territoire intercommunal et en dehors notamment pour des réunions en lien avec les partenaires,
- Horaires réguliers avec réunions possibles en soirée (commissions, Conseil communautaire, Bureau communautaire, ...)

Moyens mis à disposition :
- Poste informatique et téléphone portable
- Internet et messagerie,
- Véhicules de services

Relations fonctionnelles :
- Échanges permanents avec le Responsable de Service
- Relations avec les élus /partenaires/habitants /usagers des services
- Relations/assistance aux autres services de CC CSM
- Relations avec les fournisseurs, concessionnaires, prestataires, entreprises, bureaux de contrôles/d'études, ...

Régime indemnitaire lié au poste :
RIFSEEP en vigueur

Obligations de formations spécifiques ou de diplômes liés au poste :
- Permis B exigé

Evolutions possibles du poste : En fonction des évolutions du service

**Missions / conditions d'exercice :**

Le Chargé de transition énergétique :
* Assure la mise en œuvre des actions Sobriété, Efficacité et Production d'Énergies Renouvelables (EnR) du " Plan Climat Air Énergie " (PCAET) et du Schéma de Développement des Énergies Renouvelables et de Récupération (SDENR+R) avec les autres agents du service, les partenaires et les élus ;
* Pilote et assure le suivi de projets de développement territorial plus particulièrement autour de la performance énergétique et la consommation/production d'énergies renouvelables :
o Appui et conseil auprès des porteurs de projet publics ou privés (entreprises, agriculteurs, collectivités, ...) en matière de production d'EnR (en partenariat avec Rénov'Action et l'ADEME) et relais d'informations auprès des professionnels en lien avec les services compétents des chambres consulaires,
o Impulsion et promotion des démarches de projets partagés et citoyens,
o Sensibilisation à la réduction des consommations énergétiques (entreprises, collectivités, particuliers)
o Développement d'une stratégie de la maîtrise foncière en lien avec la production d'EnR
o Animation et initiation de projets de réseaux de chaleur renouvelable
o Efficacité énergétique des bâtiments (audit énergétiques, travaux d'amélioration de la performance énergétique, ...) en lien avec les services techniques de la communauté de communes,
o Suivi du Conseil en Energie Partagé de l'ADUHME et mise en œuvre des actions mutualisées avec les communes,
o Conseil et accompagnement des services sur le contrat de fourniture d'énergies vertes/renouvelables,
o Projets de production d'énergies renouvelables (installation de panneaux photovoltaïques en toiture, centrale de production d'énergie photovoltaïque, géothermie, éolien, méthanisation, hydroélectricité, chaleur renouvelable ...)
o Installation et suivi des bornes de recharge pour véhicules électriques
o Extinction et optimisation de l'éclairage publique,
o Veille réglementaire dans le domaine des EnR
o Crée des synergies, un réseau, entre les acteurs locaux de la transition énergétique
* Assure le suivi du dispositif Eco Efficacité Tertiaire (DEET) ou " Décret tertiaire " : déclaration annuelle de la performance énergétique des bâtiments publics de CSM de plus de 1 000 m² sur OPERAT, veille à l'atteinte des objectifs fixés, etc.
* Participe aux réunions techniques des société de production d'énergies renouvelables dans lesquelles la communauté de commune a des intérêts financiers.
* Participe à la conception/actualisation et mise en œuvre du projet de territoire et la définition de sa programmation ;
* Recherche des financements et élabore des demandes de subventions pour les projets qu'il suit ;
* Conseille les communes dans l'élaboration de leurs projets communaux ;
* Suit et anime des commissions de travail ;
* Propose des modalités de mise en œuvre des projets locaux et programmes d'actions ;
* Transmet les attentes des acteurs locaux ;
* Élabore des diagnostics, évalue la faisabilité, rédige des cahiers des charges pour la mise en place de projets de développement local ;
* Participe à des diagnostics partagés entre acteurs institutionnels et partenaires locaux ;
* Définit les modalités des mises en œuvre du projet ;
* Rédige des notes, des synthèses, des mémoires, des statuts, des délibérations et tout acte juridique en lien avec les projets de développement de la collectivité ;
* Informe les communes sur les modalités d'aide financière et de suivi des projets.

**Profils recherchés :**

Connaissances professionnelles :
- Bien connaître les filières énergétiques, électriques et thermiques ainsi que leurs réseaux d'acteurs et les modes de production d'EnR
- Maîtriser le fonctionnement et l'organisation des collectivités ;
- Maîtriser les enjeux, évolutions et le cadre réglementaire des politiques publiques du domaine du développement territorial ;
- Maîtriser les procédures administratives, processus et circuits décisionnels ;
- Maîtriser les règles et procédures de subventionnement des projets et de marchés publics ;
- Maîtriser les méthodes de conduite et d'évaluation de projets.

Compétences techniques :
- Disposer de méthodologie d'ingénierie de projet ;
- Développer, mobiliser et animer des réseaux de coopération ;
- Piloter, coordonner et mobiliser autour d'un projet ;
- Concevoir des outils de contrôle et de pilotage ;
- Maîtriser l'outil informatique (logiciel, Word, Excel, Powerpoint,) ;
- Disposer de méthodes et outils de développement local.

Aptitudes professionnelles :
- Rigueur, méthode et organisation,
- Esprit d'initiative,
- Autonomie,
- Aisance et qualité relationnelle,
- Esprit de synthèse,
- Travail en équipe.

## Contact

**Contact :** 0473869919

**Informations complémentaires :**

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE :
Adresser lettre de motivation manuscrite et CV, avant le : 30 MARS 2024
à Monsieur le Président de la communauté de communes Combrailles, Sioule et Morge
21-23 Rue Victor Mazuel 63 410 MANZAT

Pour tout renseignement : contacter Peggy MAZEYRAT, DRH, au 04 73 86 99 19 ou par mail à l'adresse : direction-rh@comcom-csm.fr

**Page de candidature en ligne :** http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o063240201369920-charge-mission-transition-energetique

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.