

# FICHE DE POSTE

DEFINITION DE FONCTION		Auxiliaire de puériculture	
REDACTEURS ET VALIDATION	→ Direction des Opérations → Direction des Ressources Humaines	DESTINATAIRES	→ Salariés, → Administration Du Personnel, → Opérationnel, → Ressources Humaines
			Toutes sociétés (P&B, EPT, MICROBABY, toutes autres entités juridiques actuelles et à venir)
DATE	VERSION		
02/07/2021	V2		

## Liaison hiérarchique :

Au sein de la Direction des Opérations, rattaché à la structure et sous la supervision directe du Responsable d'EAJE et/ou le Responsable Adjoint EAJE.

## Liaison fonctionnelle :

### Interne :

- L'ensemble du personnel de la crèche

### Externe :

- Parents et enfants

## MISSION DU POSTE

L'Auxiliaire de puériculture accompagne les apprentissages des jeunes enfants jusqu'à 6 ans, tout en veillant à leur hygiène et à leur confort. Sous la supervision du Responsable d'EAJE et/ou le Responsable Adjoint EAJE, il répond aux besoins quotidiens de l'enfant par la présence qu'il assure, les soins spécialisés auxquels il participe et aux activités d'éveil qu'il organise, tout en respectant le rythme de chacun et les règles de sécurité et d'hygiène.

## DESCRIPTIF DES MISSIONS

### Activités principales :



Société française fondée par Odile Broglin, infirmière puéricultrice

[www.people-and-baby.com](http://www.people-and-baby.com)

RCS Paris : 479 182 750 - SAS au capital de 50.073.43 €  
9 avenue Hoche - 75008 PARIS / Tél. : +33 (0) 1 58 05 18 70

  
crèches pour tous  
premier réseau national de crèches en France

# FICHE DE POSTE

- Accueillir et prendre en charge les enfants (y compris les enfants en situation de handicap ou atteints d'une maladie chronique) dans un cadre sain et sécurisé, en accord avec le projet éducatif, en lien avec une équipe pluridisciplinaire et par le respect des normes d'hygiène et de sécurité ;
- Assurer un accueil et une relation de confiance et de coopération avec les parents et les enfants tout en respectant le devoir de réserve, de confidentialité et de loyauté envers la Société ;
- Administrer des médicaments en cas de prescription médicale et être capable d'intervenir dans des situations d'urgences (gestes de premiers secours) ;
- Prendre en charge les besoins physiques, physiologiques et psycho-affectifs de l'enfant (alimentation, hygiène, nursing, sommeil, surveillance, contact, relation...) et contribuer à son bien-être ;
- Accompagner l'enfant dans son développement, dans ses apprentissages, dans son acquisition de l'autonomie et dans sa socialisation en organisant des activités d'éveil, de loisirs, et d'éducation (jeux, sorties, relations de groupe...), en lien avec l'Éducateur de Jeunes Enfants, la référente de section, la Direction et/ou l'équipe ;
- Participer à la vie de la crèche au travers des réunions, du projet pédagogique et autres projets visant l'amélioration de la qualité d'accueil ;
- Sous l'impulsion de l'éducateur de référence et en collaboration avec l'équipe, s'implique en amont sur les projets de dynamisme et de qualité de la section et participe à sa mise en œuvre ;
- Afin d'évoluer de manière constructive et épanouissante dans le milieu de la petite enfance, participer aux formations proposées par le responsable encadrant, notamment par l'obtention de diplômes et/ou attestations de formation ;
- Participer aux tâches courantes de la structure (entretien, préparation des repas, aménagement de l'espace etc.) et contribuer à la propreté et au rangement des locaux et matériels ;
- Assurer la surveillance des siestes ;
- Veiller en permanence à l'intégrité physique et psychique des enfants ;
- Garantir l'application du projet pédagogique ;
- Collaborer avec les différents membres de l'équipe, le médecin, le psychologue, la Direction ;
- Participer aux fêtes et à la décoration de la crèche ;
- Participer à l'encadrement des stagiaires.

**Cette fiche de poste n'est pas exhaustive, elle doit évoluer en même temps que la réglementation, les initiatives personnelles et les tâches des agents affectés dans ces postes.**

## FORMATION ET QUALIFICATIONS REQUISES

**Diplôme :**

# FICHE DE POSTE

- Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture
- Ou toute autre qualification indiquée au décret petite enfance

## Expérience :

---

- Expérience auprès des enfants âgés de moins de trois ans préférable
- Pour les micro-crèches, expérience exigée de deux ans minimum

## COMPÉTENCES REQUISES

### Savoirs et Savoir-faire :

---

- Ergonomie
- Toilette
- Alimentation
- Jeux d'éveil
- Gestes d'urgence
- Sens de l'observation
- Psychologie de l'enfant (connaissance générale)
- Techniques préventives de portage et d'éveil de l'enfant
- Étapes du développement psychomoteur de l'enfant
- Règles élémentaires d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Principes fondamentaux liés à la nutrition infantile (sécurité alimentaire)
- Méthodes pédagogiques et activités éducatives adaptées aux jeunes enfants (motrices, créatives, symboliques, cognitives)
- Modes de communication gestuelle pour les bébés et les jeunes enfants
- Dispenser divers soins aux enfants (la pesée...)
- Animer des activités d'éveil
- Savoir soutenir, manutention des charges
- Conseiller les parents
- Capacité d'initiative et de créativité
- Maîtrise des gestes d'urgence
- Capacité en termes de communication avec les enfants et les adultes
- Respect des protocoles internes en vigueur

*Liste non-exhaustive*

### Savoir- être :

---

- Empathie et autonomie



750 crèches en propre  
2 000 crèches partenaires



Crèches d'entreprise &  
Délégation de Service Public



Crèches bilingues  
Crèches internationales



Alimentation infantile Bio  
dans 100 % des crèches



Projet pédagogique  
« Génération durable »

Société française fondée par Odile Broglin, infirmière puéricultrice

[www.people-and-baby.com](http://www.people-and-baby.com)

RCS Paris : 479 182 750 - SAS au capital de 50.073.43 €  
9 avenue Hoche - 75008 PARIS / Tél. : +33 (0) 1 58 05 18 70

 réseau  
**crèches pour tous**  
premier réseau indépendant de crèches en France

# FICHE DE POSTE

- Douceur et patience
- Capacité à adapter son langage aux enfants
- Esprit d'équipe, sens des relations humaines
- Maîtrise de soi et contrôle des émotions
- Capacité à se remettre en cause
- Créativité
- Polyvalence
- Capacité d'adaptation
- Dynamisme
- Tolérance
- Calme
- Disponibilité
- Adhésion au projet pédagogique
- Capacité d'évolution et de formation
- Respect du devoir de réserve, de confidentialité et de loyauté envers la Société

*Liste non-exhaustive*

## CRITERES DE PERFORMANCE

- Entretien Annuel de Développement / Entretien Professionnel
- Questionnaire / Enquête Satisfaction Parents
- Evaluations ponctuels du manager

*Liste non-exhaustive*



750 crèches en propre  
2 000 crèches partenaires



Crèches d'entreprise &  
Délégation de Service Public



Crèches bilingues  
Crèches internationales



Alimentation infantile Bio  
dans 100 % des crèches



Projet pédagogique  
« Génération durable »

Société française fondée par Odile Broglin, infirmière puéricultrice

[www.people-and-baby.com](http://www.people-and-baby.com)

RCS Paris : 479 182 750 - SAS au capital de 50.073.43 €  
9 avenue Hoche - 75008 PARIS / Tél. : +33 (0) 1 58 05 18 70

 réseau  
**crèches pour tous**  
premier réseau indépendant de crèches en France