



Grand Lac, communauté d'agglomération recrute

Un(e) agent(e) d'entretien Centre aquatique AQUALAC

Postes à pourvoir : 3

Catégorie C / Cadre d'emploi : adjoint technique territorial

Grand Lac

GRAND LAC (28 communes) se caractérise par la qualité de son cadre de vie entre lac et montagnes, son fort dynamisme (économique et touristique), la richesse de son patrimoine, mais aussi par la qualité de ses services rendus à la population. 480 agents sont au service des 75 000 habitants répartis au sein de 5 pôles : un pôle CIAS, un pôle aménagement/développement (urbanisme, droit des sols, habitat, politique de la ville, tourisme, agriculture et économie), un pôle service à la population (valorisation des déchets, déplacements, ports et plages, centre aquatique, patrimoine et travaux, transition énergétique), un pôle eau (eau potable, eau pluviale, assainissement, GEMAPI) et un pôle ressource (services supports nécessaires au fonctionnement d'une collectivité).

GRAND LAC et le CIAS vous offrent un cadre de travail idéal dans un environnement professionnel convivial, bienveillant, dynamique et varié.

Descriptif du poste

Sous la responsabilité directe du responsable technique, l'agent(e) effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et des locaux du centre aquatique.

Dans la mesure où ses fonctions sont assurées en présence du public, il renseigne et assiste les usagers en cas de besoin.

Missions

I. NETTOYAGE ET ENTRETIEN

- Contrôle de l'état de propreté des locaux
- Nettoyage des locaux (sanitaires, vestiaires, cabines, casiers, infirmerie, accueil, terrasse...) en organisant méthodiquement le travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites
- Choix et dosage des produits en fonction des surfaces à traiter
- Repérage des problèmes ou mauvais fonctionnements (sèche-cheveux, casiers...) pour les signaler aux responsables
- Contrôle permanent des casiers de sécurité

II. ACCUEIL ET SECURITE DES PUBLICS

- Représenter l'exploitant dans le cadre des procédures du système sécurité incendie
- Réalisation du travail d'entretien avec discrétion
- Renseignement ou assistance des usagers en cas de besoin, ou orientation vers une autre personne
- Contrôle du respect des consignes par les usagers



Profil

- Connaissance des normes d'hygiène, de sécurité et des normes sportives notamment en milieu aquatique
- Disponibilité et amabilité vis-à-vis des usagers
- Capacité à travailler en équipe et à rendre compte
- Autonomie, ponctualité et esprit d'initiative

Conditions

- Poste à pourvoir : dès que possible
- Temps de travail : temps complet, soit 35h00 par semaine (+ week-ends en alternance et jours fériés)
- Congés annuels : au prorata de la durée de présence du contrat organisés en lien avec le responsable hiérarchique direct
- Recrutement par voie statutaire contractuelle (article 3-2. de la loi 84-53)
- Rémunération : selon grille indiciaire des adjoints techniques territoriaux (prise en compte de l'expérience) + primes dont 13e mois et part variable + avantages sociaux (tickets restaurant, participation mutuelle santé et prévoyance, adhésion CNAS)

En application de la charte de la mobilité interne de Grand Lac, les candidatures internes seront étudiées prioritairement.

Informations complémentaires

Philippe PARMIER, Responsable Technique – Tél. 04 79 61 48 80

Les candidatures (CV et lettre de motivation impératifs) sont à envoyer **jusqu'au 15 octobre 2021 inclus** sous la référence **2021-73-AG-ENT-AQUA EXT**

Par courriel à : recrutement@grand-lac.fr
(envoi électronique à privilégier avec documents en format PDF)

ou Par courrier à :
Monsieur le Président de Grand Lac
1500 boulevard Lepic
73100 AIX LES BAINS

Jury de recrutement externe prévu le : mardi 9 novembre 2021