

**OFFRE D'EMPLOI**  
**CHARGE(E) DE MISSION DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE VTT DU DOUBS**  
**CDD d'1 an, reconductible à minima pour 2 années supplémentaires – Temps plein**

L'Espace Nordique Jurassien (ENJ) recrute un(e) chargé(e) de mission, dans le cadre d'un partenariat avec le  
Département du Doubs.

**CONTEXTE DU RECRUTEMENT :**

Un diagnostic de l'offre VTT dans le Doubs a été réalisé par le Conseil Départemental en 2021-2022, de façon partagée avec les territoires et les acteurs de la filière VTT. Ce diagnostic a conduit à l'élaboration d'un programme d'actions destinées à impulser, à l'échelle départementale, une dynamique ayant vocation à être portée et déclinée localement par les acteurs concernés (EPCI, clubs et associations, socio-professionnels, ...).

Ainsi 25 actions ont été identifiées pour la période 2023-2026, articulées autour de 3 axes :

- La diversité, l'attractivité et la qualité de l'offre VTT
- Une pratique du VTT qui soit accessible et responsable
- L'ancrage territorial et la cohésion du tissu d'acteurs autour de l'offre VTT

Dans ce cadre, le Département du Doubs a lancé un appel à projet portant sur la mise en œuvre d'un projet innovant et partenarial de développement de l'offre VTT dans le Doubs, correspondant aux besoins de la filière VTT et à son développement maîtrisé.

La candidature de l'Espace Nordique jurassien a été retenue sur la base d'un projet qui consiste dans la création d'un **pôle de développement de l'offre VTT Doubs** dont les missions reposent sur 3 missions principales.

**STRUCTURE PORTEUSE DU POLE DE DEVELOPPEMENT DE L'OFFRE VTT DU DOUBS :**

L'association **Espace Nordique Jurassien (ENJ)** fédère l'ensemble des sites nordiques du Massif du Jura (30 sites nordiques répartis dans les départements de l'Ain, du Doubs et du Jura) depuis 1985. Ses missions lui ont été confiées par les articles L342-26 à 29 du Code du Tourisme. Le plan d'actions de l'association est articulé autour de 4 axes : développement de la filière, promotion/animation/communication, professionnalisation, et services aux domaines nordiques.

Dans un contexte de changement climatique impactant fortement les territoires de moyenne montagne comme le massif du Jura, la diversification et l'adaptation font partie des enjeux prioritaires pour la filière nordique et l'association ENJ.

**MISSIONS :**

Les missions de la nouvelle recrue seront réalisées sous la responsabilité du Directeur de l'ENJ, en lien avec le Département du Doubs et le Comité Départemental du Tourisme du Doubs (Doubs Tourisme). Il/elle sera intégré(e) à l'équipe de l'ENJ, composée actuellement de 3 salariés.

La nouvelle recrue aura pour mission d'animer, de développer et de faire vivre le Pôle de développement de l'offre VTT du Doubs, en lien avec l'ensemble des acteurs de la filière VTT du Doubs. Ses missions s'appuient sur la stratégie de développement de l'offre VTT du Doubs, et sur le programme d'actions qui en découle :

- **Améliorer l'offre VTT existante, et favoriser la montée en qualité du réseau d'itinéraires VTT du Doubs :**
  - Construire un outil d'analyse et conduire un diagnostic des itinéraires existants (repérages de terrain sur l'ensemble du territoire départemental)

- Accompagner les opérations concrètes permettant de répondre aux résultats du diagnostic
- **Contribuer à l'émergence de la filière VTT à l'échelle départementale et conduire sa coordination :**
  - Animation du réseau d'acteurs de la filière VTT par différents moyens d'actions à construire
  - Mise en place d'outils d'observation et de suivi de la filière VTT départementale
  - Participation à l'organisation des rencontres départementales de la filière VTT au cours de l'été 2024 (B to B)
- **Accompagner les porteurs de projets dans la définition de leurs projets d'aménagements pour faire émerger une offre VTT innovante et cohérente :**
  - Aider le territoire à définir les besoins, et l'accompagner techniquement dans les différentes étapes du projet
  - S'assurer de la cohérence du projet à l'échelle départementale, et au sein de l'écosystème des acteurs VTT du territoire
  - Accompagner le porteur de projet dans les recherches de financement et sur le volet juridique

### **PROFIL RECHERCHE :**

- **Niveau d'étude :** Minimum Bac + 3 (thèmes : sport - tourisme - loisirs de pleine nature - développement local). Si niveau d'étude inférieur, les expériences professionnelles seront déterminantes.
- **Expérience** avérée requise dans l'un des champs d'activités cité ci-dessus.
- **Connaissances / compétences :** en gestion de projet, et/ou en lien avec les problématiques d'aménagement en milieu sensible de montagne, et/ou dans l'animation de territoire (réseau, événementiel...).
- **Appétence pour la communication et les outils afférents**
- **Pratique régulière du VTT** et/ou des pratiques associées, et affinité forte avec cet univers.
- **Savoir être :** autonomie, curiosité, esprit d'initiative, capacité à travailler en réseau (bonne organisation, écoute, capacité à rendre des comptes et à gérer des conflits), bonne aisance en public (animation de réunion), bonnes aptitudes rédactionnelles.
- **Outils numériques :** maîtrise de la suite Office (Word – Excel – Powerpoint – Outlook – Publisher), des outils Google, la maîtrise d'un logiciel SIG et d'outils de gestion de projet sont bienvenus.
- Permis B obligatoire (déplacements réguliers sur tout le département du Doubs, et ponctuels au niveau national).
- Disponibilité (réunions en soirée et déplacements). Travail ponctuel le weekend.
- La connaissance du milieu du tourisme et/ou du Massif Jurassien sera un plus, tout comme l'intérêt pour les pratiques de loisirs de pleine nature en général.

### **DIVERS – CONDITIONS DE RECRUTEMENT :**

- **Rémunération mensuelle :** 2 700 € Brut / Echelon 2.4 de la Convention Collective des Organismes de Tourisme
- **Durée du contrat :** CDD d'1 an, reconductible à minima pour 2 années supplémentaires (sous statut de « CDD à objet définit »).
- **Lieu travail :** Champagnole (39300). Possibilités de télétravail.
- **Divers :** véhicule de service dédié à la mission, VTTAE et équipement mis à disposition pour la réalisation de la mission, téléphone professionnel et matériel informatique fourni.
- Prise de poste souhaitée courant juin 2024. Entretiens prévus semaine 19 (6 ou 7 mai)

### **CV et lettre de motivation à envoyer au plus tard le 26 avril 2024 par mail ou courrier à :**

Monsieur le Président de l'Espace Nordique Jurassien  
Cité Jules Javel, 98 rue Casimir Blondeau  
39300 Champagnole  
[contact@espacenordiquejurassien.com](mailto:contact@espacenordiquejurassien.com)

### **Renseignements :**

Mr Gotorbe Nicolas, Directeur de l'Espace Nordique Jurassien  
Tél / mail : 03 84 52 58 10 / [nicolas@espacenordiquejurassien.com](mailto:nicolas@espacenordiquejurassien.com)