



## OFFRE EMPLOI en ALTERNANCE (H/F) ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES (ADVF) OU ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL (AES)

<b>Contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contrat de professionnalisation (+18 ans, sans limite d'âge)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Contrat 12 à 15 mois</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 35h/ semaine (possibilité de 30h/semaine)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Rémunération : selon les conditions du contrat de professionnalisation :             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Moins de 21 ans : 55% à 65% du SMIC</li> <li>▪ De 21 à 25 ans révolus : 70% à 80% du SMIC</li> <li>▪ 26 ans et plus : SMIC</li> </ul> </li> </ul> <p><i>Plusieurs sessions par an, recrutement tout au long de l'année.</i></p>
<b>Emploi : Aide à Domicile</b>	<p>Accompagne les personnes en perte d'autonomie dans les <b>actes essentiels de la vie quotidienne</b> (lever, toilette, repas...) et <b>aide à l'entretien du domicile</b> (travaux ménagers, linge, courses, ...) afin d'assurer la sécurité et le maintien à domicile du bénéficiaire, tout en le stimulant et en répondant à ses besoins exprimés/non-exprimés.</p> <p><i>Interventions auprès de : Personnes âgées, Personnes en situation d'handicap, Personnes malades.</i></p>
<b>Formation : ADVF ou DEAES</b>	<p><b>Assitant.e De Vie aux Famille (ADVF)</b> – 450h / Titre professionnel de niveau 3  <b>Accompagnant Educatif et Social (AES)</b> – 567h / Diplôme d'état de niveau 3</p> <p><i>La formation a lieu à Ramonville auprès de notre organisme de formation partenaire.</i></p>
<b>Conditions / Prérequis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Un projet professionnel dans l'aide à domicile validé par une expérience professionnelle, stage ou à défaut expérience personnelle (accompagnement d'un proche).</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Être véhiculé.e recommandé sur Toulouse et exigé hors Toulouse</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Être disponible sur des horaires variables et en roulement sur les week-ends</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bonne résistance physique et psychologique.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Maîtrise de la langue française (savoir lire et écrire)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Capacité d'analyse et compétences rédactionnelles (pour le diplôme DE.AES)</li> </ul> <p><i>Nous recherchons avant tout des personnes ayant des qualités d'empathie, écoute, respect, autonomie, assiduité, sens du service ... et pouvant répondre aux contraintes imposées par le poste de travail.</i></p>
<b>Avantages</b>	<p><b>Une chance de se former tout en travaillant !</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Une formation financée et rémunérée, pas besoin de chercher un employeur !</li> <li>✓ Majoration du travail le dimanche et les jours fériés à 45%</li> <li>✓ Période de binôme au démarrage</li> <li>✓ Proposition de mutuelle</li> <li>✓ Indemnités km (entre 2 missions de travail)</li> <li>✓ Accompagnement socioprofessionnel par le GEIQ</li> <li>✓ <b>Opportunité de CDI en fin de contrat (entre 1800 et 2050€ brut/mois)</b></li> </ul> <p><b>Le + du GEIQ : participation au déplacement domicile/centre de formation (&gt;15km)</b></p>
<b>Lieu</b>	<p>Nous avons plusieurs postes à pourvoir sur Toulouse et son agglomération. Nous rapprochons automatiquement un candidat d'une association intervenant dans son secteur géographique.</p> <p><b>Toulouse, l'Union, Balma, Saint-Jean, Saint-Orens, Ramonville, Cugnaux, Tournefeuille, Colomiers, Blagnac, Villemur/Tarn, Cepet, Fronton, Nailloux...</b></p>
<b>Comment Candidater ou en savoir plus ?</b>	<p>Envoyer votre CV ou vos questions à : <a href="mailto:recrutement31@geiqdomicileoc.com">recrutement31@geiqdomicileoc.com</a></p> <p>Pour en savoir plus : 07.88.06.28.63</p>

Geiq COMITÉ RÉGIONAL  
OCCITANIE

# LE VILLAGE DES GEIQ | L'ALTERNANCE POUR TOUS !

29 AVRIL | LE BIKINI  
10:00-16:30 | RAMONVILLE - SAINT AGNE

TÉMOIGNAGES D'ALTERNANTS / ÉCHANGES AVEC DES PROFESSIONNELS  
DÉMONSTRATIONS MÉTIERS / JOB DATING



BTP / PROPRIÉTÉ / INDUSTRIE / LOGISTIQUE / TRANSPORT  
NUMÉRIQUE / ESPACES VERTS / AIDE À DOMICILE

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN·E GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES CARRIÈRE ET PAIE à temps complet



CHARTRE DU BIEN  
travailler  
ensemble

*Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.*

*Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.*

*Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un·e gestionnaire Ressources humaines, carrière et paie.*

*Collaborant avec 3 autres agents et la responsable du service des relations humaines, votre dynamisme et implication contribue au processus d'amélioration continue de l'équipe RH, garante du traitement et de la gestion des dossiers dans le respect des procédures, délais et des dispositions réglementaires.*

### Missions et activités

- Préparation et mise en œuvre du calcul et de l'exécution de la paie par la saisie des éléments variables mensuels
- Contrôle et mandatement de la paie
- Préparation, mise en œuvre et suivi des procédures collectives selon la réglementation en vigueur : promotion interne, avancements de grade et avancements d'échelon
- Gestion et suivi des actes relatifs à la gestion des carrières et des paies : arrêtés, attestations ...
- Mise à jour des carrières des agents dans le logiciel de paie
- Élaboration des déclarations sociales
- Transmission des bons de commande auprès des prestataires de l'action sociale
- Déclaration des arrêts maladie / accidents de travail et suivi
- Alimentation et mise à jour du SIRH
- Saisie du RSU
- Suppléances et renforts ponctuels sur l'ensemble des autres périmètres RH
- Traitement des dossiers administratifs et saisie de documents
- Informer et conseiller les agents
- Assurer la veille juridique

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe  
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN·E GESTIONNAIRE RESSOURCES HUMAINES CARRIÈRE ET PAIE à temps complet

### Compétences et savoirs-faire

- Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et des collectivités territoriales
- Maîtrise du traitement de la paie
- Connaissance du déroulement de la carrière
- Bonne connaissance de l'environnement territorial et des métiers de la FPT
- Bonne expression écrite et orale
- Maîtrise des techniques rédactionnelles
- Méthodes et outils de recueil et de traitement de l'information
- Maîtrise de l'outil informatique appréciée (office 365, progiciel RH JVS Millésime, Horoquartz...)
- Capacité à travailler dans des délais contraints en gérant les priorités

### Qualités requises

- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Capacité de synthèse et de rigueur
- Sens de l'organisation du travail
- Sens du service public

### Profil / formation

*Titulaire d'une formation supérieure dans le domaine de la gestion de la paie ou équivalent.*

*Expérience d'au moins 2 ans dans un service de ressources humaines (spécialisation en gestion de la paie) du secteur public indispensable.*

### Cadre d'emploi

**Adjoint administratif  
ou rédacteur**

### Avantages

- Régime indemnitaire
- Titres restaurant
- Prime de fin d'année
- Participation à la prévoyance santé
- Prestations sociales (Plurélya)
- Télétravail possible
- Aménagement du temps de travail possible (cycles de travail,...)



**Date limite de candidature : 30/04/2024**

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire • Service Relations humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

Renseignements • Service Relations humaines • Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

# SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024



## UN•E ANIMATEUR•TRICE JEUNESSE à temps non complet • 30h annualisées • contractuel•le



CHARTE DU BIEN  
travailler  
ensemble

Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie et Terres de Jeux 2024.

Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.

Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un•e animateur•trice Jeunesse.

Rattaché•e au coordonnateur Jeunesse au sein du pôle Réussite éducative et Rayonnement de la ville, l'animateur•trice Jeunesse participe au projet éducatif et accompagne les jeunes de 11 à 17 ans.

Il•Elle met en œuvre des animations et des démarches pédagogiques adaptées au cadre de l'accueil et aux espaces disponibles ainsi qu'au rythme des jeunes.

### Missions et activités

- Accueillir, encadrer et accompagner les jeunes de 11 à 17 ans dans leurs projets
- Proposer et conduire des activités dans le cadre du projet pédagogique de la structure et du PEDT
- Participer à la gestion et contribuer au développement de l'espace Jeunesse
- Planifier, organiser et évaluer les projets d'animation socio-éducatives

### Compétences & savoirs-faire

- Gestion et animation en mode projet
- Connaissance de la législation mise en œuvre par la DRJSCS et la CAF
- Connaissance des différents partenaires liés à ce public
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et du monde associatif

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe  
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

Association loi 1901 – CBE du NET-TARN - 69 Allée des Écoles – 31660 - BESSIERES  
Téléphone : 05.62.89.07.70 - E-mail : contact@cbedunet.org – www.cbedunet.org

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 22 MARS 2024

## UN•E ANIMATEUR•TRICE JEUNESSE à temps non complet • 30h annualisées • contractuel•le

### Qualités requises

- Goût du travail en équipe et en transversalité
- Dynamisme et motivation
- Bon relationnel
- Bonne posture auprès des jeunes

### Cadre d'emploi

Adjoint d'animation territorial

### Profil / formation

*Diplôme : Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et du Sport et Permis B obligatoire*



**Date limite de candidature : 30/04/2024**

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire • Service Relations Humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

Renseignements • Service Relations Humaines • Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

## RÉGION OCCITANIE



### POEC sur le métier de Maçon VRD 100% féminine



Début de la formation  
le 13 mai 2024



Toulouse



**POEC : UNE OPPORTUNITÉ  
D'INSERTION DURABLE DANS  
L'EMPLOI**



#### LE PUBLIC

Les femmes demandeuses d'emploi inscrites à France Travail.

**Bon à savoir :** la POEC est mobilisée en amont d'une embauche, qu'elle soit en CDI, CDD ou dans le cadre d'un contrat en alternance.



#### L'OBJECTIF

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) vise à :

- **Vous former** sur le métier de Maçon VRD par le biais d'un stage en entreprise
- **Favoriser votre intégration durable** dans l'emploi



#### POUR LA FUTURE COLLABORATRICE

- **L'employabilité assurée**  
Vous découvrirez un secteur qui recrute et vous formerez à un métier
- **Une formation certifiante qui prépare à la passation ultérieure d'un Titre Professionnel**  
Vous préparerez une future passation du Titre Professionnel de Maçon VRD
- **Un accueil inclusif en entreprise**  
Vous serez accueillie par une entreprise motivée



#### LA PRISE EN CHARGE

- **Formation :** financée à 100% par Constructyts
- **Durée maximale :** Jusqu'à 365H (environ 10 semaines) dont 70H de stage en entreprise



#### CALENDRIER

**MARDI 23 AVRIL**

**Information collective et visite de chantier**

**Adresse :** France Travail,  
82 Voie du Toec, 31000 Toulouse

Vous inscrire : [lien](#)

**MARDI 30 AVRIL**

**Session de job dating**

**Adresse :** France Travail,  
82 Voie du Toec, 31000 Toulouse

**13, 14, 15 MAI**

**Période de découverte et d'observation de l'entreprise (PMSMP)**

**21 MAI**

**Démarrage de la POEC**

**Lieu de formation :** Toulouse



#### CONTACT

**Cabinet KYU :**

Maëlle DESCAMPS

- Tel : 06 99 97 95 96
- Mail : [maelle\\_descamps@kyu.fr](mailto:maelle_descamps@kyu.fr)

**FRTP :**

Emmanuelle RIBO-PADRIXE

- Tel : 05 61 25 71 53
- Mail : [emmanuelle.ribo@frtp.fr](mailto:emmanuelle.ribo@frtp.fr)



Expert.e Réseaux Infrastructures et Sécurité

# LE NUMÉRIQUE

*Les talents de demain !*

**ORT**  
TOULOUSE



**PUBLIC :** ADMINISTRATEUR SYSTÈME,  
RÉSEAU,SÉCURITÉ - NIVEAU 6

**FORMATION EN DISTANCIEL**

- DU 08/04/2024 AU 20/12/2024

**ADMISSION :**

PEGGY.POLLAGBA@TOULOUSE-ORT.ASSO.FR

LETTRE DE MOTIVATION + CV

**ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP**

La région vous  
finance



## NOTRE APPROCHE PEDAGOGIQUE

Echanges avec des professionnels  
Ouverture sur le monde de l'entreprise  
Partage et coopération entre apprenants  
Etudes de cas et mises en situation

## PRÉREQUIS ET MODALITÉS

BAC + 3 en informatique administrateur réseaux, DSI...  
Universitaires niveau bac+ 3 informatique, mathématiques

Tests et Entretien individuel de motivation

## OBJECTIFS

Le Parcours qui est proposé a été adapté à l'expression très forte en besoin de compétences concernant la sécurité des outils, des données, des réseaux et des flux en informatique, défi majeur accompagnant chaque avancée technologique.

Le programme a évolué pour tenir compte et anticiper les besoins exprimés par les acteurs et observateurs des métiers du numérique et de l'ingénierie, compétences notamment liées aux métiers de la conduite de projet et du changement, du management, de la sécurité et cyber sécurité.

## PROGRAMME

### Compétences transverses :

**Ingénierie de projet :** Planification de projets / Méthodes Agiles / Normes Qualité

**Ecouter et gérer la relation client:** Analyse du besoin des clients / Anglais

**Mettre en production - Maitriser la sécurité Informatique:** Préparer l'environnement et déployer la solution/ Suivre les indicateurs de performance / S'assurer de la qualité du service / Garantir la continuité, la capacité et la disponibilité

### Compétences techniques :

- Installer, configurer et administrer différents systèmes
- Centraliser la gestion et les droits des utilisateurs
- Gestion de parc informatique
- Configurer, administrer et sécuriser le réseau
- Infrastructure, supervision et sécurité
- Rationalisation des Infrastructures (Virtualisation)
- Intégrer la téléphonie
- Solution VOIP

## EVALUATION

Mises en situation professionnelle ponctuelles

Evaluation formative en continue (EFC) qui comptent en contrôle continu pour l'obtention des blocs de compétences

Rapports et soutenances devant jury de professionnels

## VALIDATION

Formation professionnalisante à l'issu de laquelle sera délivré un certificat authentifié pour la validation de l'ensemble des compétences (Niveau VI).

Vous avez la possibilité d'obtenir un ou plusieurs blocs de compétences.

Formation à la carte individualisée en fonction de vos besoins.

## LES DÉBOUCHÉS

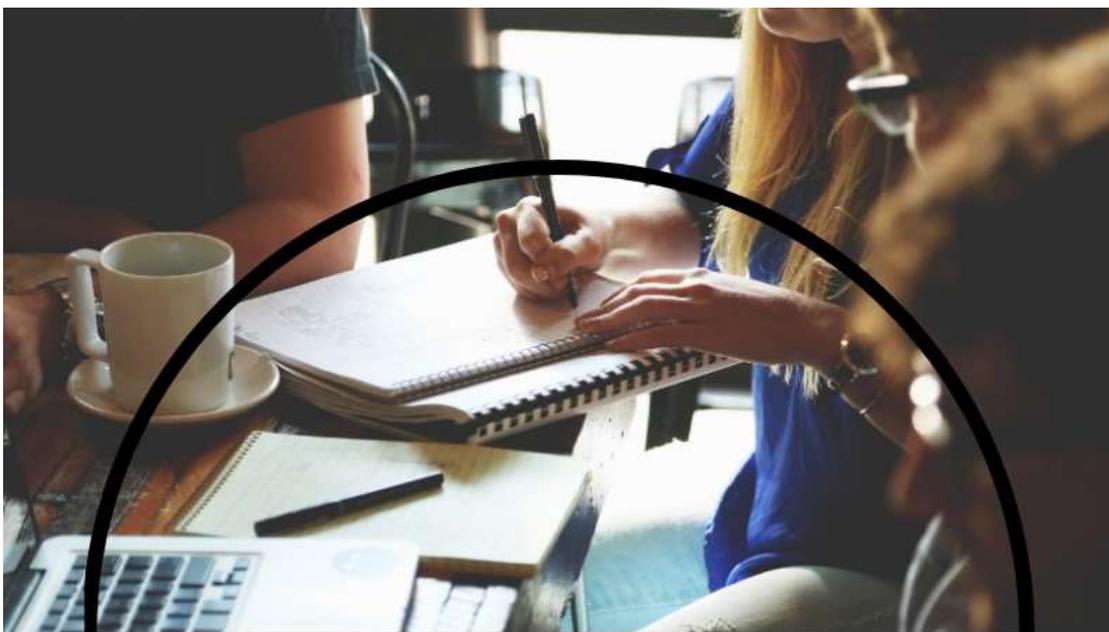
**Intégrer la formation Expert réseaux, infrastructures et sécurité en alternance (niveau VII)**

**Si vous souhaitez poursuivre en deuxième année en alternance, nous vous accompagnerons durant votre cursus professionnalisant dans la recherche d'une entreprise.**

Après cette formation professionnalisante vous pouvez évoluer vers les métiers suivants : Administrateur système, ingénieur Système, architecte réseau, manager des risques SSI, chef de projet infrastructure, responsable SSI,

## TARIFS

Prise en charge par la Région Occitanie pour les demandeurs d'emploi et sur devis pour les autres financements  
(14euros de l'heure)



# Assistant(e) Commercial(e)

du 22 avril 2024 au 20 novembre 2024





## Vous recherchez un emploi ?

## Devenez **ACCOMPAGNANT EN GÉRONTOLOGIE**

Certification RNCP, reconnue niveau 3

### MISSIONS AU SEIN DE L'EHPAD :

Aider les résidents dans les actes de la vie quotidienne (lever, coucher, déplacements, prise des repas, soins d'hygiène et de confort, animations, entretien de la chambre, ...)

Participer à l'accompagnement global et individualisé de chaque personne âgée accueillie, en équipe pluridisciplinaire

Veiller à la sécurité, au confort et au bien-être des résidents

### FORMATION :

Du 27 mars 2024 au 17 juillet 2024  
Dans les locaux du GRETA CFA MPC,  
Lycée Déodat de Séverac  
6 Boulevard Déodat de Séverac - TOULOUSE

427h en centre (parcours maximum)  
3 semaines de stage en EHPAD

### LES PLUS :

- Formation financée par la Région et rémunérée
- Opportunités de recrutement en EHPAD, près de chez vous (9 personnes sur 10 en emploi en sortie de formation)
- Parcours individualisés en fonction de vos besoins
- Possibilités d'évolution dans le secteur, vers AS ou AES

### POUR EN SAVOIR PLUS :

Rendez-vous aux informations collectives au GRETA CFA de TOULOUSE

- Jeudi 8 février à 13h30
- Jeudi 29 février à 9h00
- Vendredi 15 mars à 9h00

Inscription préalable obligatoire auprès de votre conseiller  
ou directement auprès de [sanitaire-social.toulouse@mongreta.fr](mailto:sanitaire-social.toulouse@mongreta.fr)  
(nombre de places limité)



Vous informez des sessions diplômantes ouvertes au recrutement sur  
Toulouse et Montpellier !



*Assistant(e) Ressources Humaines RNCP niveau 5  
(BAC+2) :*

*Session du 13/05/2024 au 04/12/2024 sur Montpellier  
Réunion d'information collective tous les mardis  
matin de 9h00 à 12h30*



*Gestionnaire de Paie RNCP niveau 5 (BAC+2) :*

*Session du 30/04/2024 au 19/12/2024 sur Toulouse  
Session du 03/06/2024 au 16/12/2024 sur Montpellier  
Réunion d'information collective tous les mardis  
matin de 9h00 à 12h30*

Format hybride 50% présentiel et 50% distance  
Financée par le Conseil Régional Occitanie



Recrutement via un entretien individuel de motivation et tests en ligne : merci de  
nous transmettre le CV des candidats ou les diriger vers nos services.

Positionnement possible aux réunions d'informations collectives pour les sessions en  
continue via l'outil KAIROS ou OUIFORM.

Votre Contact : **Séverine GARRABET** [severine.ga@euroformationsud.com](mailto:severine.ga@euroformationsud.com)  
07.82.95.50.35

150 Rue Nicolas Louis Vauquelin  
31100 Toulouse

<https://www.euroformation.net>





## DIPLÔME D'ÉTAT D'ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL - DEAES (RÉGION)

Formation continue	Bilan de compétences	VAE	Apprentissage	Contrat pro	Eligible à Mon Compte Formation	Formation 100% à distance	Formation en présentiel	Formation mixte
✓							✓	

Le titulaire du DEAES est capable de réaliser un accompagnement social au quotidien, visant à compenser les conséquences d'un handicap, quelles qu'en soient l'origine ou la nature, qu'il s'agisse de difficultés liées à l'âge, à la maladie, ou au mode de vie, ou les conséquences d'une situation sociale de vulnérabilité, et à permettre à la personne de définir et de mettre en oeuvre son projet de vie.

### INFORMATIONS

#### Période

22/04/2024 au 30/06/2025

#### Durées

Formation en présentiel  
567 heures

#### Niveau d'entrée

Sans niveau spécifique

#### Niveau de sortie

Niveau 3

#### Publics visés

Demandeur d'emploi

### DESCRIPTIF

#### Reconnaissance en fin de formation

Diplôme d'Etat «Accompagnant Educatif et Social» enregistré au niveau 3 au Répertoire National des Certifications Professionnelles

#### Prérequis

- Avoir réussi les épreuves d'admissibilité et validé son projet professionnel - Immersion en milieu professionnel

#### Conditions d'admission / Délais d'accès

92007 - Admission après test

#### Modalités d'admission détaillées

Modalités d'admission conformes aux textes réglementaires (étude de dossier + oral)

#### Modalités de recrutement

Dossier, entretien de sélection

#### Intervenants

Formateurs expert du domaine

#### Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

## Objectifs opérationnels

- Analyser le contexte de vie d'une personne, sa situation et ses besoins - Présenter les activités d'aide ou d'éveil et définir les modalités de mise en oeuvre et d'accompagnement - Accompagner dans les gestes de la vie quotidienne - Identifier les modifications de l'état physique et psychologique de la personne et informer l'équipe soignante ou d'aide sociale - Conseiller sur les aides techniques et/ou installer le matériel - Accompagner dans les démarches administratives - Collaborer avec les partenaires

## CONTENU

DF1 : Accompagnement de la personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne  
DF2 : Accompagnement de la personne dans les actes de la vie quotidienne dans le respect de cette personne et des règles d'hygiène et de sécurité  
DF3 : Accompagnement à la vie sociale et relationnelle de la personne  
DF4 : Positionnement en tant que travailleur social dans son contexte d'intervention  
DF5 : Travail en équipe pluri-professionnelle, gestion des risques et traitement des informations liées à l'accompagnement de la personne

Attestation de formations aux gestes et soins d'urgences - AFGSU

Taux de satisfaction

**77%**

Taux d'insertion

**91%**

Taux de réussite

**69%**

## FINANCEMENT

Nous consulter pour un parcours personnalisé et sur-mesure.

**Prix (net de taxes)**

0,00 euros

**Modalités de financement**

Consulter MaForPro pour connaître les différentes modalités de prise en charge financière.

## LIEU DE FORMATION

Muret E.R.E.A de Muret

 **Accessibilité handicap**

 **Transport**  
Consulter MaForPro pour identifier votre trajet.

## FINANCEURS



## CONTACTS

### Organisme responsable

GRETA-CFA Midi-Pyrénées Centre  
26 boulevard Déodat de Séverac -  
BP40164 - - 31025 Toulouse cedex 3 -  
05 61 77 26 77

### Votre interlocuteur.rice

Madame Couturier Elsa  
0534511321  
sanitaire-social.toulouse@mongreta.fr



Personnes en situation de handicap,  
prenez contact avec l'organisme  
responsable en amont de la formation  
pour une adaptation des modalités en  
fonction de vos besoins