

Grand Cognac recrute
Directeur enfance jeunesse (F/H)
Poste de catégorie A titulaire ou contrat 3 ans renouvelable
Temps complet

Grand Cognac est une jeune communauté d'agglomération qui couvre l'ouest du département de la Charente.

Elle compte 54 communes, pour environ 72 000 habitants. Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, environnement ...), Grand Cognac intervient dans les domaines de la promotion du tourisme, du sport et de l'enfance-jeunesse, ou encore de la culture.

2^{ème} intercommunalité de Charente avec 500 agents, Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique : AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française.

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 50 mn de la côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

Pour en savoir plus :

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

Descriptif de l'emploi

Vous intervenez au sein d'une communauté dynamique, dont la structuration évolue, au côté d'élus et de services engagés, en accompagnant la mise en place des nombreux projets et actions au bénéfice du territoire, guidés par trois grandes priorités : le développement continu des services rendus à la population, les services pour les communes et le rayonnement et l'attractivité du territoire.

Sous l'autorité de la direction générale (DGS + DGA territoire attractif – services à la population), membre du collectif de direction, vous accompagnez les élus dans la définition et la mise en œuvre de la politique enfance jeunesse avec une approche transversale et partenariale.

Vous pilotez et coordonnez l'ensemble des moyens, services et structures dédiés à la mise en œuvre de la politique enfance jeunesse de Grand Cognac.

Vous coordonnez les deux démarches structurantes, Convention Territoriale Globale et Projet Educatif de Territoire en lien avec les différents partenaires institutionnels, associatifs et les communes du territoire.

Vous êtes secondé.e par un collectif de 4 responsables de services, de chargés de mission et d'assistantes.

En matière d'enfance jeunesse, Grand Cognac est compétent pour la création, l'entretien et la gestion des établissements d'accueil de jeunes enfants (accueil collectif petite enfance, multi- accueil, relais assistantes maternelles, lieux d'accueil parents-enfants) et les structures d'accueil de loisirs des 3-17 ans.

Grand Cognac gère et anime 10 crèches (227 places), 5 relais petite enfance, accompagne 244 Assistantes maternelles, déploie 8 centres de loisirs (600 places) sous différents modes de gestion, 5 espaces jeune (132

HÔTEL DE COMMUNAUTÉ

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ contact@grand-cognac.fr

♦ www.grand-cognac.fr



places), 1 lieu d'accueil enfants parents (LAEP) itinérant. La direction regroupe environ 220 agents, 4 chef(fe)s de service et plusieurs chargés de missions (PEDT-CTEAC, tourisme social, parentalité) . Grand Cognac coanime le Projet éducatif de territoire (PEdT), en étroite coopération avec l'Éducation nationale.

Dans le cadre de la Convention Territoriale Globale avec la CAF de Charente, Grand Cognac est chef de file pour coordonner sur le territoire les actions en matière de petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité et animation de la vie sociale en fédérant les différents acteurs.

Missions

DÉFINITION ET MISE EN ŒUVRE DES ORIENTATIONS POLITIQUES ET DEMARCHES STRUCTURANTES

- Accompagner les élus en étant force de propositions dans la définition et la mise en œuvre de la politique enfance jeunesse
- Impulser une ambition éducative dans le déploiement des services et porter une démarche inclusion et développement durable dans la politique enfance jeunesse
- Animer les travaux de la commission enfance jeunesse
- Préparer et suivre les documents nécessaires au pilotage de la direction à la gouvernance de la collectivité (commission, Bureau, Conseil communautaire)
- Coordonner la déclinaison de la feuille de route enfance jeunesse et évaluer l'avancement des actions
- Piloter la mise en œuvre de la CTG, du PEDT et du Contrat de ville en voie de renouvellement
- Assurer la chefferie de projet des futurs équipements communautaires en lien avec la Direction de l'ingénierie et notamment le plan crèches
- Identifier les besoins des familles dans les domaines d'activité et proposer des réponses adaptées
- Être garant des partenariats, notamment avec la CAF, l'Éducation Nationale et la MSA
- Piloter et coordonner l'évaluation des démarches, dispositifs et services déployés pour les usagers et familles du territoire

MANAGEMENT ET GESTION DES MOYENS DU POLE :

- Manager et évaluer l'équipe de direction du pôle (responsables de services chargés de missions et assistantes)
- Piloter et animer les travaux du collectif de direction enfance jeunesse intégrant les 23 responsables de structures)
- Elaborer et piloter le budget de la direction
- Etablir les indicateurs de suivi de l'activité et effectuer des bilans annuels
- Favoriser le travail en transversalité au sein des services de l'Agglomération comme des partenaires de son action.

Profil demandé

- Formation supérieure (bac+5) dans les domaines de l'enfance jeunesse, de l'éducation ou du social
- Expérience sur un poste similaire d'au moins 5 ans
- Bonnes connaissances des politiques enfance jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale ainsi que des acteurs institutionnels
- Maîtrise du cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures administratives
- Aptitude à la conduite de projets
- Qualités managériales et relationnelles : sens de l'écoute, pédagogie,
- Autonomie, capacité d'adaptation et de réactivité
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance rédactionnelle



Conditions de travail

Poste à temps complet, à pourvoir **à partir du 1^{er} juillet 2024**

Emploi de catégorie A titulaire ou CDD 3 ans

Rémunération selon statut et expérience + régime indemnitaire de 1100€ brut mensuel

- Vous avez la possibilité de télétravailler (à partir de 3 mois de présence), dans la limite de 2 jours par semaine
- Vous avez la possibilité de moduler votre temps de travail entre 35h et 39h en accord avec votre responsable, avec génération de RTT et possibilité de compte épargne temps
- Vous avez accès aux services du CNAS, offrant de nombreuses prestations sociales et familiales, www.cnas.fr
- Vous avez accès au contrat de prévoyance groupe avec participation de Grand Cognac
- Vous avez accès à un dispositif d'accompagnement à l'emploi du conjoint <https://www.grand-cognac.fr/etudier-travailler-et-entreprendre/accompagnement/programme-daccompagnement-des-conjoints>

Pour plus d'informations, contacter Sébastien BOUNET, Directeur général des services : sebastien.bounet@grand-cognac.fr - 05 17 22 31 29

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes **avant le 30 avril 2024** :

- sur le site de Grand Cognac : <https://www.grand-cognac.fr/comprendre-lagglo/emploi-et-carriere>
- ou par mail à : contact@grand-cognac.fr